

第1回岐阜市民病院経営強化プラン策定懇談会での  
ご意見と事務局の考え方(別紙)

No.	頁	区分	修正前	修正後
①	43	修正	<p>(2) 先進的ながん医療の提供</p> <p>●がん相談など患者支援体制の充実を図るとともに、市民を対象としたがんイベントの開催やSNSを通じた情報発信を行います。</p>	<p>(2) 先進的ながん医療の提供</p> <p>●がん相談など患者支援体制(<b>がん患者サポータティブケア</b>)の充実を図るとともに、市民を対象としたがんイベントの開催やSNSを通じた情報発信を行います。</p>
②	44	修正	<p>(4) 地域の<b>医療機関</b>との連携による切れ目のない「地域完結型」医療の提供</p> <p>●急性期の治療を終え、症状が安定・軽快した患者について、かかりつけ医や地域の<b>医療機関への転院(逆紹介)を進めるとともに</b>、質の高い医療を切れ目なく提供できるよう、<b>病状報告を適切に実施するなど転院先医療機関との</b>緊密な連携体制を確保します。</p>	<p>(4) 地域の<b>医療機関等</b>との連携による切れ目のない「地域完結型」医療の提供</p> <p>●急性期の治療を終え、症状が安定・軽快した患者について、かかりつけ医<b>などの地域の関係機関へ逆紹介を進めます。また</b>、質の高い医療を切れ目なく提供できるよう、<b>転院先の医療機関へ病状報告を適切に実施するなど、関係機関と</b>緊密な連携体制を確保します。</p>
③	46	追加	<p>①人材の確保</p> <p>●<b>岐阜薬科大学との緊密な連携体制を構築し、実習生の受け入れや職員の人事交流などの取組を通じて、必要な人数の薬剤師確保に努めます。</b></p>	
	47	追加	<p>②人材の育成</p> <p>●<b>岐阜市民病院内に設置された岐阜薬科大学健康医学薬学研究室(サテライト研究室)との学术交流や共同研究等を通じ、岐阜市民病院に勤務する薬剤師の学位取得等を支援することで、より専門性の高い薬剤師の育成に努めます。</b></p>	
④	54	修正	<p>(3) 職員が生き生きと働くことができる環境づくり</p> <p><b>岐阜市民病院に勤務する職員全員が</b>生き生きと働くことができる環境を整備することで、職員のモチベーションを高め、組織の力を最大限発揮します。</p>	<p>(3) 職員が生き生きと働くことができる環境づくり</p> <p><b>岐阜市民病院で働く魅力を高めるとともに職員全員が</b>生き生きと働くことができる環境を整備することで、職員のモチベーションを高め、組織の力を最大限発揮します。</p>
⑤	59	修正	<p>(4) 経営の安定性</p> <p>●高額な医療機器を更新する際は、地域の他病院における当該医療機器の整備状況、今後の需要予測などを踏まえ、更新の是非や更新する場合の時期、機種等を慎重に検討します。</p>	<p>(4) 経営の安定性</p> <p>●高額な医療機器を更新する際は、<b>岐阜県外来医療計画に基づき</b>、地域の他病院における当該医療機器の整備状況、今後の需要予測などを踏まえ、更新の是非や更新する場合の時期、機種等を慎重に検討します。</p>